

STRATEGISCH
KADER  **KADER**
STRATEGISCH

Koers voor de toekomst

Er verandert veel in de wereld om ons heen. Neem alleen al de toenemende mobiliteit, of de economie die sterker lijkt dan ooit tevoren, en overal wordt gebouwd, en - om dichter in de buurt te blijven - Apeldoorn raakt steeds meer in trek als woongemeente.

Al dit soort ontwikkelingen vraagt om een heldere visie op de gewenste toekomst voor onze gemeente. Daarom heeft de gemeente Apeldoorn een zogeheten Strategisch Kader vastgesteld: een beschrijving van de hoofddoelen voor de komende 20 jaar, en een beschrijving van de manier waarop die doelen moeten worden bereikt. Het is daarmee een richtingwijzer voor het gemeentelijk beleid op het gebied van sociale, economische en ruimtelijke ontwikkeling, leefbaarheid, duurzaamheid en veiligheid. Deze brochure geeft de inhoud van dit Strategisch Kader in het kort weer.

Apeldoorn
goed bekeken
een visie op 2020

Het Strategisch Kader bevat de essentie uit het advies van het stadsforum 'Apeldoorn 2020: een sterk profiel op een stevig fundament'. Dat advies is tot stand gekomen na een breed opgezet proces dat in 1998 van start ging, onder de titel 'Apeldoorn goed bekeken, een visie op 2020'. U zult daarvan het één en ander hebben gemerkt, uit de pers of wellicht doordat u zelf betrokken bent geweest. Want er is ook verscheidene malen in het openbaar gediscussieerd in een stadsforum met de bevolking, met betrokkenen en deskundigen op verschillende deelterreinen, en met de Apeldoornse politiek.



HOOFDLIJN

STRATEGISCH
KADER
1
STRATEGISCH
KADER
2
STRATEGISCH

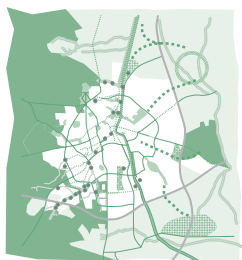
Bestaande kwaliteiten versterken en een krachtig profiel krijgen

Apeldoorn is een gemeente met veel kwaliteiten; dat blijkt ook uit de onderzoeken en discussies van de afgelopen tijd. Apeldoorn biedt een aantrekkelijke woonomgeving, en er zijn weinig sociale en economische problemen - zeker in vergelijking met andere gemeenten van meer dan 100.000 inwoners.

De ene pijler onder het gemeentelijk beleid is daarom ook: Apeldoorn moet die bestaande kwaliteiten vasthouden en versterken. Tegelijkertijd, en dat is de andere pijler, moet Apeldoorn veel meer een eigen gezicht krijgen en een sterkere uitstraling. Een stad van deze omvang, met de regionale functie die Apeldoorn heeft, kan namelijk veel meer mogelijkheden benutten.

Randvoorwaarden: groen, leefbaarheid, duurzaamheid en veiligheid

Aan de toekomstvisie ligt overigens een aantal harde uitgangspunten ten grondslag. Het eerste, centrale uitgangspunt is behoud en versterking van het groen in de stad. Daarmee is het groen - zoals dat heet - randvoorwaarde bij de realisering van de hoofddoelen. Het groen is voor Apeldoorn namelijk van zeer groot belang. De gemeente stelt zich het groen in Apeldoorn voor als een Groene Mal, een gietvorm waarbinnen de andere ontwikkelingen zich kunnen afspeelen. Die Groene Mal bevat de grote groenstructuren, maar ook het groen op buurt- en wijkniveau. Naast het groen heeft de gemeente nog andere randvoorwaarden gesteld aan de ontwikkeling van de stad en de dorpen: leefbaarheid, duurzaamheid en veiligheid.



STRATEGISCH
KADER
HOOFDDOEL
1
KADER
STRATEGISCH

**Apeldoorn wil haar
stevige fundament behouden
en waar nodig versterken**

- DUURZAAMHEID OP LANGE TERMIJN TELT ZWAARDER DAN FINANCIEEL VOORDEEL OP KORTE TERMIJN
- PREVENTIEF - SOCIAAL - BELEID, NAAST MAATSCHAPPELIJKE PARTICIPATIE EN ONTMOETING
- BOVENGEMIDDELD VEILIGHEIDS- EN LEEFBAARHEIDSNIVEAU INCLUSIEF BASISPAKKET AAN VOORZIENINGEN
- STAD IN BALANS ZONDER OVERHEERSING VAN ÉÉN FUNCTIE
- BEHOUD VAN BESTAANDE HOOGWAARDIGE WOON-, WERK- EN LEEFKLIAMAAT
- EVENWICHTIGE VEELZIJDIGE ECONOMISCHE BASISSTRUCTUUR

Het eerste hoofddoel is, zoals gezegd, het stevige fundament behouden en waar nodig versterken. De kwaliteit van Apeldoorn is immers goed. Bij alle toekomstige ontwikkelingen moet dat vast worden gehouden. Dat heeft geleid tot de volgende keuzen.

Duurzaamheid op lange termijn telt zwaarder dan financieel voordeel op korte termijn

Apeldoorn zet zich in voor het welzijn van alle inwoners - zowel de bevolking van vandaag, als die in 2020, én toekomstige generaties. Het belangrijkste is dat mensen in Apeldoorn ook in de toekomst prettig kunnen leven, wonen en werken. Daarom zal duurzaamheid voor de lange termijn altijd zwaarder moeten wegen dan financieel voordeel op korte termijn.

Preventief - sociaal - beleid, naast maatschappelijke participatie en ontmoeting

Sociaal beleid in Apeldoorn richt zich niet alleen op de probleemgroepen in de samenleving, maar is gericht op de hele bevolking. Onder sociaal beleid valt daarom ook algemeen jeugdbeleid, kinderopvang, vrijetijdsbesteding, sport, cultuur, etc. Uitgangspunt hierbij is dat Apeldoorn de sociale problematiek klein wil houden. Daarom voert de gemeente vooral preventief beleid. Voor een goed en verantwoord sociaal klimaat is het essentieel dat iedereen deel kan nemen aan het maatschappelijk leven en in staat is andere mensen te ontmoeten. Daarom wordt speciale aandacht besteed aan het voorkomen van een tweedeling in de lokale samenleving, een kloof tussen mensen met meer mogelijkheden tot zulke maatschappelijke participatie en mensen die minder mogelijkheden daartoe hebben.



Bovengemiddeld veiligheids- en leefbaarheidsniveau inclusief basispakket aan voorzieningen

Apeldoorn streeft naar een bovengemiddeld veiligheids- en leefbaarheidsniveau. Daarbij hoort dat er voor alle inwoners een basispakket aan voorzieningen in de omgeving beschikbaar moet zijn. Dit vraagt om maatwerk al naar gelang de situatie in een wijk, buurt of dorp.

Stad in balans zonder overheersing van één functie

Een stevig fundament is ook, wat het gemeentebestuur noemt, een stad in balans: een stad waarin niet één functie overheerst. De gemeente kiest er bijvoorbeeld niet voor een echte woonstad te worden. Gestreefd wordt naar een gezonde verhouding tussen het aantal arbeidsplaatsen en het aantal inwoners in Apeldoorn.

Behoud van bestaande hoogwaardige woon-, werk- en leefklimaat

Het bestaande hoogwaardige woon-, werk- en leefklimaat moet behouden blijven. Waar deze kwaliteit nu onvoldoende is, moet ze versterkt worden. De gemeente moet ervoor waken dat de ruimte dichtslibt met standaardwijken. Dergelijke wijken passen niet bij het Apeldoorns karakter. Ook mogen de bestaande wijken niet zonder meer volgebouwd worden.

Evenwichtige veelzijdige economische basisstructuur

Het gemeentebestuur wil een evenwichtige en veelzijdige economische basisstructuur. Een te sterk gespecialiseerde economie is immers kwetsbaar. Daarom zullen aan de bestaande bedrijven in Apeldoorn de nodige mogelijkheden worden geboden en de groei van die bedrijven wordt mogelijk gemaakt door geschikte bedrijvenlocaties aan te bieden. Ook startende bedrijven, en overige bedrijven die een verbreding van de economische structuur van Apeldoorn bevorderen, kunnen rekenen op ondersteuning.

STRATEGISCH
KADER
HOOFDDOEL
2
KADER
STRATEGISCH

Apeldoorn wil haar profiel versterken en werken aan een uitstraling die past bij een stad van formaat met een regionale functie

- BRUISENDE BINNENSTAD □ INNOVATIEVE ONTWIKKELINGEN OP ZORGGEBIED □ STEVIG KUNST- EN CULTUURKLIMAAT □ CENTRUM VAN TOPSPORT
- BEDRIJFVIGHEID VERSTERKEN IN SECTOREN INFORMATIE-, COMMUNICATIE-, MILIEUTECHNOLOGIE EN ZAKELIJKE DIENSTVERLENING
- KWALITEITSSLAG IN (CONGRES-)TOERISTISCHE EN RECREATIEVE SECTOR □ AANTREKKEN VAN HOGER BEROEPS- EN WETENSCHAPPELIJK ONDERWIJS, SAMENHANGEND MET SOCIALE EN ECONOMISCHE SPEERPUNTEN

Het tweede hoofddoel is het profiel van Apeldoorn te versterken en te werken aan een uitstraling die past bij de negende stad van Nederland. Om dat te bereiken is een kwaliteitsslag nodig in de stedelijkheid en het voorzieningenniveau. Apeldoorn moet haar sterke economische en sociale troeven uitspelen, zoals sport, kunst en cultuur. Daarnaast zijn er voor de stad kansen in informatie-, communicatie- en milieutechnologie, zakelijke dienstverlening, zorg, recreatie en toerisme. Dat leidt tot de volgende keuzen voor de toekomst.

De binnenstad van Apeldoorn moet gaan bruisen

Het centrum moet het visitekaartje van de stad worden: een levendig, aantrekkelijk en aansprekend centrum dat zijn lokale én regionale functie kan waarmaken. Dat betekent dat er meer stedelijke activiteiten moeten komen, meer evenementen en ontmoetingsplekken en -functies, maar ook hoogwaardige architectuur en een fraaie openbare ruimte met compacte stedelijke bebouwing.

Innovaties op zorggebied stimuleren

Apeldoorn heeft een echte zorgtraditie. Daarnaast kan worden vastgesteld dat een toenemend aantal mensen zorg nodig heeft, als gevolg van de vergrijzing van de samenleving. Ten slotte blijkt dat zorg steeds vaker thuis wordt geboden, en niet binnen de muren van instellingen - een proces dat wel extramuralisering wordt genoemd. Van de zorgsector is voor Apeldoorn een economisch speerpunt te maken. Op het gebied van zorg wil Apeldoorn actief inspelen op innovatieve ontwikkelingen, goede initiatieven kunnen rekenen op actieve gemeentelijke ondersteuning. Een voorbeeld van zo'n innovatie is de introductie van de zorgmakelaar, die vraag

en aanbod op elkaar kan afstemmen. Ook kan worden gedacht aan verdere versterking van thuis- en mantelzorg op wijk- en buurtniveau.

Een stevig kunst- en cultuurklimaat

Om mee te spelen in kunst en cultuur is een stevig kunst- en cultuurklimaat in de stad noodzakelijk. De strategie is steeds: breed inzetten om uiteindelijk de top te bereiken. Dat betekent een breed scala aan ondersteunende activiteiten, zoals stimulering van startende talenten, artistieke vrijheid garanderen, en goed beleid en management.

Daarnaast streeft Apeldoorn naar eigen kunstproducties, zoals een jaarlijks terugkerend bekend muziekfestival dat aansluit bij het Apeldoornse karakter. Ook een gezelschap van formaat als vaste 'thuispeler' van de schouwburg zou een goede bijdrage kunnen leveren aan het beoogde culturele klimaat.

Apeldoorn als centrum van topsport

Apeldoorn moet duidelijker op de kaart komen te staan als centrum voor breedtesport op topniveau. De strategie om dat te bereiken is ondersteuning bieden aan sporten waarin Apeldoorn al uitblinkt en kansen heeft, zoals volleybal, wielrennen en atletiek. Ondersteuning vindt plaats door accommodatie te bieden en door promotie. Net als bij cultuur is breedte nodig om de top te bereiken: topsport kan zich slechts ontwikkelen in een breed gedragen sportklimaat. Daarom zal de aandacht voor topsport steeds in het verlengde moeten liggen van de aandacht voor breedtesport.

Bedrijvigheid versterken in sectoren informatie-, communicatie-, milieutechnologie en zakelijke dienstverlening

Het gemeentebestuur wil in Apeldoorn de bedrijvigheid versterken in de sectoren informatie-, communicatie-, milieutechnologie en zakelijke dienstverlening. Apeldoorn blijkt voor bedrijven in deze branches namelijk een goede vestigingsplaats te zijn, en omgekeerd bieden deze



bedrijven een goede bijdrage aan de lokale economie. Om zulke bedrijvigheid aan te trekken en te behouden zal Apeldoorn een actief (acquisitie)beleid voeren.

Een kwaliteitsslag in toerisme en recreatie

In de (congres-)toeristische en recreatieve sector wil de gemeente een kwaliteitsslag maken. Dat betekent dus niet gewoon meer van hetzelfde, maar behoud van het goede in combinatie met nieuwe - eventueel grootschalige - ontwikkelingen in het centrum, de rand van de stad of het buitengebied. Om de gewenste kwaliteitsslag te kunnen maken is het ook nodig de verblijfsrecreatie stevig te vernieuwen.

Gericht hoger beroeps- en wetenschappelijk onderwijs aantrekken

Opleidingen leveren een bijdrage aan de innovatie en ze zorgen voor toestroom van gekwalificeerde arbeidskrachten. Mede daarom wil Apeldoorn hoger beroeps- en wetenschappelijk onderwijs aantrekken in de vorm van dependances en trainingscentra. Dat moet onderwijs zijn in sectoren die horen bij de sociale en economische speerpunten, zoals de zorg, veiligheid en de informatie-, communicatie- en milieutechnologie.

De toekomst van Apeldoorn...

De aantrekkingskracht van Apeldoorn zal de komende jaren alleen nog maar groter worden. Dat komt bijvoorbeeld door de goede bereikbaarheid van de gemeente, maar ook als gevolg van de verbeteringen in de stad en bijvoorbeeld de beoogde kwaliteitsslag.

Daarom is de verwachting dat Apeldoorn in de komende 20 jaar zal groeien tot een gemeente van 170.000 inwoners. Dat betekent echter niet dat de bestaande stad zonder meer volgebouwd mag worden. Dat zou immers in strijd zijn met de uitgangspunten van het Strategisch Kader. Daarom is uitbreiding van Apeldoorn denkbaar aan de oostzijde en de zuidzijde voorbij de A50 en de A1, ten minste voor werklocaties.

De mobiliteit zal naar verwachting blijven toenemen: meer mensen maken jaarlijks meer kilometers. Een oplossing om dat in goede banen te leiden, is de aanleg van lightrail in de Stedendriehoek met een aantal haltes in de stad en een nieuwe volwaardige railverbinding in de richting noord-zuid, richting Zwolle en Arnhem. Daarom zal de gemeente er naar blijven streven deze verbindingen tot stand te brengen.

...dankzij de inzet van velen



Om de ambities te kunnen verwezenlijken, moet Apeldoorn flexibel inspelen op kansen en bedreigingen. De visie op de toekomst, het Strategisch Kader, fungeert daarbij als richtingwijzer.

De gemeente Apeldoorn is één van de partijen die werkt aan de ontwikkeling van de stad. In veel gevallen vervult de gemeente daarbij de rol van regisseur. Maar de gewenste goede toekomst van de stad hangt uiteindelijk af van de inzet, de energie en de financiële bijdragen van vele betrokken mensen, organisaties, ondernemingen en instanties.